

## PLE in sicurezza: modalità di utilizzo e prassi operative

Se all'uso di **piattaforme di lavoro mobile elevabile** (PLE) sono correlati molti infortuni di lavoro è tuttavia possibile utilizzare in sicurezza la piattaforma prendendo in considerazione vari elementi (caratteristiche della macchina, ambiente e tipologia di lavoro, ...) e adottando precise procedure. Si ricorda a questo proposito che sulle piattaforme di lavoro mobili elevabili a braccio il rischio di caduta dal cestello riguarda in particolar modo il rischio di espulsione (urto da parte di altro veicolo, movimento repentino ed imprevisto del braccio dovuto a cedimento parziale degli stabilizzatori, guasto dell'impianto idraulico con intervento di valvola di blocco, ...). E il rischio di caduta si può presentare anche in presenza di guasto meccanico o idraulico del sistema di sostegno e/o regolazione dell'inclinazione del cestello.

Malgrado il fatto che nel caso di utilizzo di piattaforme di lavoro mobili elevabili a colonna con stabilizzatori normalmente non vi sia il rischio di caduta, tuttavia nell'allegato VI del D.Lgs. 81/2008 (punto 4.1) è scritto: sui ponti sviluppabili e simili gli operai devono fare uso di idonea cintura. Infatti al di là della stabilità del mezzo, la navicella potrebbe urtare accidentalmente ostacoli e provocare la fuoriuscita dell'operatore dal suo interno o lo stesso operatore potrebbe sporgersi al di fuori della stessa navicella sino alla perdita di equilibrio.

Veniamo ora a un breve elenco delle modalità di utilizzo e prassi operative, un elenco non esaustivo delle procedure operative di utilizzo delle PLE:

- delimitare e segnalare l'area di lavoro della macchina con coni stradali e idonea segnaletica;
  - assicurarsi che il cancelletto di accesso in piattaforma sia chiuso;
  - rimanere all'interno della piattaforma in posizione stabile;
  - non salire sui parapetti o sul corrente intermedio, non scavalcare i parapetti;
  - non utilizzare scale, ponti su ruote (trabattelli), sgabelli od altri dispositivi per aumentare l'altezza di lavoro;
  - indossare una imbracatura e assicurarla tramite cordino al punto di vincolo previsto dal costruttore di lunghezza tale da impedire la caduta dalla navicella;
  - non legare la piattaforma o la struttura di sollevamento a strutture adiacenti;
  - non superare il numero di persone e la portata massima ammessa in piattaforma (persone attrezzi e materiali). Il carico deve essere equamente distribuito in piattaforma;
  - non superare la forza manuale massima ammessa dal fabbricante;
  - non trasportare carichi di dimensioni maggiori della piattaforma;
  - non spostare la macchina con piattaforma sollevata (a meno che questo non sia previsto dal fabbricante);
  - non utilizzare su pendenze o rampe eccedenti quelli per cui la PLE è progettata dal fabbricante;
  - mantenere adeguata distanza dagli ostacoli soprastanti o sottostanti;
  - rispettare la distanza minima di sicurezza dalle linee aeree in tensione;
  - segnalare al datore di lavoro o al preposto qualsiasi problema relativo alla sicurezza o malfunzionamento della macchina;
  - impedire che funi, cavi elettrici e tubi ecc. possano impigliarsi nella PLE;
  - non manomettere o disattivare i dispositivi di sicurezza;
  - non utilizzare la PLE come una gru, se non specificamente approvato dal fabbricante.
- Inoltre riguardo allo spostamento delle PLE, prima e durante lo spostamento l'operatore deve:
- attenersi ai requisiti del fabbricante per lo spostamento;
  - mantenere una chiara visuale della superficie di supporto e del percorso di spostamento;
  - assicurare che le persone nell'area del cantiere di lavoro siano a conoscenza del movimento della PLE come richiesto per proteggere dal rischio di lesioni personali;
  - mantenere una distanza di sicurezza da ostacoli, detriti, dislivelli, buche, depressioni, rampe e altri pericoli per garantire uno spostamento sicuro;
  - mantenere una distanza di sicurezza dagli ostacoli soprastanti o sottostanti;
  - limitare la velocità di spostamento in base alle condizioni, comprese le condizioni della superficie di supporto, la congestione, la visibilità, la pendenza, la posizione delle persone ed altri fattori;
  - non procedere in posizioni elevate se non consentito dal fabbricante.

Concludiamo ricordando i DPI (dispositivi di protezione individuali) che devono essere usati obbligatoriamente:

*guanti in crosta, elmetto di protezione, scarpe antinfortunistica, Imbracatura e cintura di sicurezza.*

### Sommario:

SCATTI DEL MESE	2
PER SAPERE...	3
LA REPERIBILITA'	2
MANCATI INFORTUNI	4
INFORTUNI	4
LO SPECCHIO DELL'AZIENDA	4
AVVISI	4
FACCE RIDE!	4
LIETI EVENTI	4

### **ALERT**

#### **Il Messaggio Del Mese**

**L'USO DEL  
CELLULARE  
PRIVATO PUO'  
DISTRARTI E  
COMPROMETTER  
E LA SICUREZZA  
AZIENDALE.  
IN QUESTI CASI E'  
LEGGITTIMA LA  
SANZIONE  
ESPULSIVA.**

**CORTE DI  
CASSAZIONE,  
SEZ. LAVORO,  
SENTENZA N.  
10955, DEL  
27/05/2015.**

# Gli Scatti del Mese



**LAVORO DI  
SOSTITUZIONE  
TRASFORMATORE  
PRESSO CABINA DI VIA  
NAZIONALE- ROMA.**

## Equitalia, Verso il “condono” per 3 milioni di persone.



Via **sanzioni, interessi di mora e aggio di riscossione** per chi paga a rate le cartelle Equitalia. È questa l'ipotesi alla quale sta lavorando il Governo che dovrebbe essere inserita nella Legge di Bilancio 2017. Non si tratta di una sanatoria, e non è ufficialmente un **condono**. Assomiglia molto alla procedura che si segue per la voluntary disclosure: niente multe e interessi per chi denuncia volontariamente i capitali detenuti all'estero. Non è un caso che il capitolo **“contrasto all'evasione fiscale”** che il governo vuole inserire nel Bilancio comprenda sia lo sconto sulle cartelle che una nuova versione della voluntary per un totale che potrebbe superare i 5 miliardi. La manovra su

Equitalia si muoverebbe nello stesso senso, andando a “premiare” con sconti sulle cartelle chi decide volontariamente di saldare i propri debiti a rate, inquadrandosi quindi tra le misure di contrasto all'evasione fiscale. La nota di aggiornamento del Def ha evidenziato che le misure che favoriscono la collaborazione spontanea hanno determinato maggiori incassi per 1,5 miliardi rispetto a quanto preventivato nel corso dei primi 8 mesi del 2016.

**IN COSA CONSISTE IL “CONDONO”** – In pratica, mediante l'ipotesi allo studio dell'esecutivo si potrebbe **accedere al beneficio** (dell'eliminazione di interessi, sanzioni e aggio sulle cartelle esattoriali) **anche**

**rateizzando gli importi**, anziché pagare in un'unica soluzione. E ciò per debiti iscritti a ruolo **fino a 100mila euro**. Secondo i rumor, inoltre, il **periodo massimo di rateizzazione dovrebbe arrivare a 3 anni** con estensione anche a chi sta già pagando a rate. Una misura che aiuterebbe i pagamenti di molte imprese in crisi, non onorati proprio perché le cartelle, col tempo, e per via di interessi e sanzioni, si sono trasformate in importi astronomici. Quanto ai numeri la nuova “sanatoria” sulle cartelle Equitalia andrebbe a riguardare, circa 3 milioni di contribuenti (tra cittadini e imprese) **portando all'erario quasi 2 miliardi di euro**.

### LA REPERIBILITA' DI OTTOBRE/NOVEMBRE 2016

SQUADRE	OTTOBRE 2016						OTTOBRE 2016						NOVEMBRE 2016						NOVEMBRE 2016						NOVEMBRE 2016											
	17 - 23 OTT 2016						24 - 30 OTT. 2016						31 OTT - 6 NOV 2016						7 - 13 NOV 2016						14 - 20 NOV 2016											
	l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d	
BARONI C.																																				
1 SERPIETRI R.																																				
CARISSIMI G.																																				
COMPAGNONI M.																																				
2 SERPIETRI M.																																				
PERGOLA DOM.																																				
COLAGROSSI FRAN.																																				
3 PIZZICANNELLA F.																																				
PIZZICANNELLA G.																																				
D'ACHILLE G.																																				
4 CIANCHETTI G.																																				
DE CUBELLIS M.																																				
5 PALOMBO A.																																				
PALOMBO M.																																				
DE PETRILLO R.																																				
CAPOVILLA CLAUDIA																																				
6 MASSOTTI GIOV.																																				
BOSCO PASQUALE																																				
PLEBANI G.																																				
7 PUSCEDDU E.P.																																				
CICCHINELLI A.																																				
MECONI A.																																				
8 GALATA' MAURIZIO																																				
RADUCKI MAREK																																				
LANNA MARILDO																																				
LANNA ENDRIO																																				
FIORDLISO N.																																				
FRANZIL FABIO																																				
CUCCO GIANL.																																				



### MANCATI INFORTUNI DEL MESE

NESSUN MANCATO  
INFORTUNIO

N.B. Aiutaci a prevenire gli infortuni.  
Segnala il tuo mancato infortunio all'RSPP o al RLS o all'ASPP



### INFORTUNI DEL MESE

- NESSUNO INFORTUNIO NEL  
MESE

### PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI DEL MESE



QUESTO MESE NON CI SONO STATE  
SOSPENSIONI DISCIPLINARI.

### **LIETI EVENTI**

Auguri a:



*16-SETTEMBRE Auguri a papa Cristian e mamma Carola per la nascita del piccolo Edoardo.*

*24-SETTEMBRE Auguri a Tobia Emanuele per la nascita del piccolo Gabriele*

17-OTTOBRE BRUNI VANESSA  
18-OTTOBRE VISCA DIONISIO  
20-OTTOBRE TOBIA EMANUELE  
21-OTTOBRE CASSETTA PIERO  
21-OTTOBRE CECCHETTI SERGIO  
23-OTTOBRE GESUITA GIORGIO  
25-OTTOBRE DI MARIO ANTONIO  
27-OTTOBRE NICCOLAI MARCO  
28-OTTOBRE PORATTO DARIO  
29-OTTOBRE LANNA GEORGE  
02-NOVEMBRE LA ROSA AMBRA  
04-NOVEMBRE MECONI DANIELE  
07-NOVEMBRE AGLITTI LUCIANO  
07-NOVEMBRE PACIFICI FEDERICA  
13-NOVEMBRE D'ALESSANDRI SIMONA  
13-NOVEMBRE PUSCEDDU MIRKO  
14-NOVEMBRE SPERATI ALESSANDRO  
14-NOVEMBRE CASAVECCHIA CLAUDIO  
15-NOVEMBRE PORCU MARCO

### LO SPECCHIO DELL'AZIENDA

#### CONTATORE

	del Mese	dell'Anno	%
<b>INCIDENTI STRADALI</b>	1	6	
<b>GIORNI DI MALATTIA</b>	77	560	1,90
<b>GIORNI DI INFORTUNIO</b>	25	325	1,10
<b>GIORNI DI INFORTUNIO IN ITINERE</b>	0	0	0
<b>ORE CIG ordinarie/straordinarie</b>	0	56	0,02
<b>ORE CIG metereologiche</b>	240	648	0,28
<b>ORE LAVORATE</b>	25988	200842	
<b>GG PROVVED. DISCIPLINARI</b>	0	0	

### UFFICIO PERSONALE

Orario ufficio personale:  
LU-ME-VE 09:00-18:00  
MA 09:00-13:00



**VI COMUNICO CHE CHI VUOLE USUFRUIRE DEL GG 31/10/2016 DI FERIE, DEVE CHIEDERLO ESCLUSIVAMENTE ALL'UFFICIO PERSONALE ENTRO IL 21/10/2016, RISPETTANDO IL COLLEGA CHE NON HA USUFRUITO DEL PRECEDENTE PONTE.**

**GRAZIE**

Facce Ride!



Un uomo ritorna dopo vari viaggi di lavoro a casa e la sera lui e la moglie fanno sesso sfrenato facendo mooolto chiasso. Tra gemiti e urla si sente bussare al muro: è il vicino che dice `ma la volete piantare è da 5 mesi che è sempre la stessa storia!'

MEG

Via Crespina, 24 - 00146 ROMA  
tel. 0655282097 - fax 065501971  
info@megimpianti.eu - www.megimpianti.eu  
PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER ROMA - tel. 0655590700  
PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER FRASCATI - tel. 0694298071  
PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER TARQUINIA- tel 0766858424



Vuoi inserire un annuncio o comunicare qualcosa ai tuoi colleghi?

Contatta l'ufficio personale al n. 0655282097

o manda una mail all'indirizzo: ufficio.personale@megimpianti.eu