

## PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Vi informiamo che nel mese di Novembre 2015, l'organismo di vigilanza MEG IMPIANTI è stato riunito due volte, a seguito di fatti illeciti che hanno leso il patrimonio aziendale.

Infatti nel rispetto degli altri componenti aziendali l'organismo di vigilanza è dovuto obbligatoriamente intervenire su due eventi non conformi alle procedure aziendali, commessi da nostro personale, che hanno leso e infangato l'immagine aziendale con evidenti danni patrimoniali.

L'Odv MEG IMPIANTI ha analizzato gli eventi, comunicando all'impresa le azioni per la tutela del proprio patrimonio e degli interessi futuri, pertanto l'azienda ha seguito le linee della relazione dell'organismo, ed ha attuato il provvedimento del licenziamento per giusta causa dei dipendenti complici del fatto.

### Sommario:

SCATTI DEL MESE	2
PER SAPERE...	3
LA REPERIBILITA'	2
MANCATI INFORTUNI	4
INFORTUNI	4
LO SPECCHIO DELL'AZIENDA	4
AVVISI	4
FACCE RIDE!	4
LIETI EVENTI	4

## CIRCOLARE AZIENDALE

A seguito degli eventi accaduti che hanno portato al licenziamento per fatti gravi due dipendenti in poco tempo, questa Direzione vuole ricordare che

**NON ACCETTA** comportamenti non rispettosi delle norme e che possono ledere l'immagine che la MEG impianti in tutti questi anni si è costruita e che porta avanti a testa alta.

Per tali fatti si troverà costretta ad essere molto rigida e a prendere dure posizioni nei confronti degli interessati.

Con la speranza che fatti del genere non si verificheranno più, si ringrazia tutti per l'attenzione.

### SICUREZZA

Il Messaggio  
Del Mese

**Tutto va  
imparato  
non per  
esibirlo ma  
per  
adoperarlo.**

# Gli Scatti del Mese



**LAVORAZIONI LINEE AEREE  
CANTIERI ENEL – LAZIO SUD**



## L'ORGANISMO DI VIGILANZA



L'organismo di vigilanza ha un ruolo sempre più centrale nell'ambito della disciplina della responsabilità amministrativa di società ed enti di cui è portatore il D.lgs 231/2001. Sia a livello «interno» delle singole società ed enti, sia a livello «esterno» nel contesto del processo penale. In particolare, l'Odv entra in gioco con due funzioni:

- preventiva, per limitare il rischio che siano commessi reati;
- esimente, per sollevare dalle responsabilità l'azienda, nel caso i reati siano commessi, dimostrando che sono state messe in atto tutte le misure di vigilanza.

L'organismo di vigilanza sta trovando una sua declinazione via via più definita dal punto di vista della composizione, dei compiti, dei poteri e delle procedure. Può essere composto da uno o più soggetti e può avvalersi delle professionalità di consulenti esterni. I componenti dell'Odv devono essere autonomi: è richiesta cioè, l'assenza di qualsiasi forma di interferenza e di condizionamento, anche in forza della disponibilità di un budget adeguato al compito.

Sono richieste anche all'Odv la professionalità necessaria alle specifiche fattispecie di riferimento, e la continuità

d'azione (in interazione con il management aziendale).

I compiti dell'Odv, che possiamo schematizzare come segue sono:

- vigilanza sull'effettività del modello organizzativo, cioè sulla coerenza tra i comportamenti concreti e il modello istituito;
- esame dell'adeguatezza del modello, ossia della sua reale capacità di prevenire i comportamenti vietati;
- analisi sul mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del modello;
- cura del necessario aggiornamento in senso dinamico del modello, se le analisi operative rendono necessario fare correzioni e adeguamenti.

La funzione dell'Odv si deve manifestare nell'attività di verifica e monitoraggio, in quella di informazione, segnalazione e proposizione al management, cui si riferisce.

L'autonomia di iniziativa di cui parla la norma va intesa come libertà d'azione, senza condizionamenti, nella tipologia di attività propria dell'organismo e non già come autonomo potere decisionale.

Ad esempio, la cura dell'aggiornamento del modello organizzativo si deve tradurre per l'Odv non in autonomi interventi, ma nella proposizione delle

modifiche ritenute necessarie all'organo amministrativo, cui è rimessa la responsabilità ultima.

È l'organismo che ha il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza dei modelli organizzativi adottati nelle società per prevenire la commissione dei reati sanzionati dal D.lgs 231/2001 sulla responsabilità amministrativa degli enti.

La società non risponde dei reati commessi dalle sue figure apicali:

- se prova che l'organo dirigente ha adottato e attuato, prima della commissione del fatto, modelli di organizzazione e di gestione idonei a prevenire i reati;
- se il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza dei modelli e di curare il loro aggiornamento è stato affidato a un organismo dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo;
- se le persone hanno commesso il reato eludendo fraudolentemente i modelli di organizzazione e di gestione;
- se l'Odv non ha ommesso la vigilanza.

## LA REPERIBILITA' DI DICEMBRE 2015/GENNAIO 2016

MEG ROLL	DICEMBRE 2015								DICEMBRE 2015								DICEMBRE 2015								GENNAIO 2016							
	14-20 DIC 2015								21-27 DIC 2015								28 DIC 15-03 GEN 2016								04-10 GEN 2016							
SQUADRE	l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d				
BARONI C.																																
SERPIETRI R.																																
CARISSIMI G.																																
COMPAGNONI M.																																
ABATECOLA DOMEN.																																
PERGOLA DOM.																																
COLAGROSSI FRAN.																																
PIZZICANNELLA F.																																
PIZZICANNELLA G.																																
D'ACHILLE G.																																
CIANCHETTI G.																																
DE CUBELLIS M.																																
PALOMBO A.																																
PALOMBO M.																																
DE PETRILLO R.																																
CAPOVILLA CLAUDIO																																
MASSOTTI GIOV.																																
BOSCO PASQUALE																																
PLEBANI G.																																
PUSCEDDU E.P.																																
CICCHINELLI A.																																
MECONI A.																																
GALATA' MAURIZIO																																
TOBIA M.																																
LANNA MARILDO																																
LANNA ENDRIO																																
CUCCO GIANLUCA																																
FRANZIL FABIO																																
CHIARELLO FULVIO																																



### MANCATI INFORTUNI DEL MESE

NESSUN MANCATO  
INFORTUNIO

N.B. Aiutaci a prevenire gli infortuni.  
Segnala il tuo mancato infortunio all'RSPP o al RLS o all'ASPP



### INFORTUNI DEL MESE

- NESSUNO INFORTUNIO NEL  
MESE

### PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI DEL MESE



QUESTO MESE CI SONO STATI 13  
GIORNI DI SOSPENSIONI DISCIPLINARE.

### Facce Ride!



In un accampamento indiano un piccolo Sioux rivolge delle domande al padre:

- "Babbo, babbo... perchè la mia sorellina si chiama "Nuvola Bianca"?
- "Perchè quando io e la mamma l'abbiamo concepita, nel cielo passava una grande nuvola bianca!"
- "Babbo...e dimmi...perchè il mio piccolo fratello si chiama "Aquila Solitaria"?"
- "Perchè quando io e la mamma l'abbiamo concepito, nel cielo sopra di noi stava passando una maestosa aquila"
- "Babbo...come mai il mio grande fratello si chiama "Orso Grigio"?"
- "Perchè quando io e la mamma lo abbiamo concepito, era il giorno in cui avevo ucciso un feroce orso grigio"
- "Babbo...senti...e perchè ..."
- "Dai...ora basta...vai a giocare Preservativo Bucato!"

### LO SPECCHIO DELL'AZIENDA

#### CONTATORE

	del Mese	dell'Anno	%
<b>INCIDENTI STRADALI</b>	0	12	
<b>GIORNI DI MALATTIA</b>	65	970	3,06
<b>GIORNI DI INFORTUNIO</b>	0	20	0,06
<b>GIORNI DI INFORTUNIO IN ITINERE</b>	0	8	0,03
<b>ORE CIG ordinarie/straordinarie</b>	0	0	
<b>ORE CIG metereologiche</b>	0	424	0,17
<b>ORE LAVORATE</b>	24065	219004	
<b>GG PROVVED. DISCIPLINARI</b>	13	25	

### UFFICIO PERSONALE

Orario ufficio personale:  
LU-ME-VE 09:00-18:00  
MA 09:00-13:00



### **NEL MESE DI NOVEMBRE SONO STATI COMUNICATI DUE LICENZIAMENTI PER GIUSTA CAUSA.**

VI COMUNICO CHE LA RICHIESTA DELLE FERIE NATALIZIE ANDAVA FATTA ENTRO IL 05/12/2015, PERTANTO LE SUCCESSIVE ANDRANNO VALUTATE CON RISERVA.

### GRAZIE

### LIETI EVENTI

Auguri a:



18-DICEMBRE	MARGIOTTI DANILO
20-DICEMBRE	DE LA VALLEE EMILIANO
21-DICEMBRE	PIZZICANNELLA GIANLUCA
25-DICEMBRE	TRUGLIA NATALE
25-DICEMBRE	FIORDALISO NICOLA
26-DICEMBRE	VICI STEFANIA
27-DICEMBRE	FORTE MASSIMO
31-DICEMBRE	NIEMIRSKI WITOLD
04-GENNAIO	MARGIOTTI DARIO
06-GENNAIO	CIANCHETTI GABRIELE
06-GENNAIO	PIERSANTI ALBERTO
06-GENNAIO	PERRUZZA VIRGILIO
06-GENNAIO	MEGNA ALESSANDRO
09-GENNAIO	CARISSIMI GIUSEPPE

# MEG

Via Crespina, 24 - 00146 ROMA  
tel. 0655282097 - fax 065501971

info@megimpianti.eu - www.megimpianti.eu

PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER ROMA - tel. 0655590700  
PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER FRASCATI - tel. 0694298071  
PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER TARQUINIA- tel 0766858424



Vuoi inserire un annuncio o comunicare qualcosa ai tuoi colleghi?

Contatta l'ufficio personale al n. 0655282097

o manda una mail all'indirizzo: ufficio.personale@megimpianti.eu