

L'INFORMATORE AZIENDALE

PROGRAMMAZIONE DELLE TEMPISTICHE DEI SEMAFORI DA CANTIERE STRADALE

1)Tempo del rosso della fase 1:

Premere e tenere premuto il tasto T1 per incrementare (+) il numero fino al raggiungimento del valore desiderato. Se volete decrementare (-) il numero, premere e tenere premuto il tasto T1 e T3.

2)Premere e tenere premuto il tasto T2 fino all'accendersi del led verde F1, con questa operazione avete memorizzato il tempo del rosso F1 e iniziato il procedimento per la programmazione del tempo del verde F1.

3)Tempo del verde della fase 1:

Premere e tenere premuto il tasto T1 per incrementare (+) il numero fino al raggiungimento del valore desiderato. Se volete decrementare (-) il numero, premere e tenere premuto il tasto T1 e T3.

4)Premere e tenere premuto il tasto T2 fino all'accendersi del led rosso F2, con questa operazione avete memorizzato il tempo del verde F1 e iniziato il procedimento per la programmazione del tempo del rosso F2.

5)Tempo del rosso della fase 2:

Premere e tenere premuto il tasto T1 per incrementare (+) il numero fino al raggiungimento del valore desiderato. Se volete decrementare (-) il numero, premere e tenere premuto il tasto T1 e T3

6)Premere e tenere premuto il tasto T2 fino all'accendersi del led verde F2, con questa operazione avete memorizzato il tempo del rosso F2 e iniziato il procedimento per la programmazione del tempo del verde F2

7)Tempo del verde della fase 2:

Premere e tenere premuto il tasto T1 per incrementare (+) il numero fino al raggiungimento del valore desiderato. Se volete decrementare (-) il numero, premere e tenere premuto il tasto T1 e T3

8)Premere e tenere premuto il tasto T2 fino a quando il display visualizzerà la scritta SI. Con questa operazione avete memorizzato tutti i tempi delle fasi e iniziato il procedimento per la sincronizzazione.

SINCRONIZZAZIONE DELLE CENTRALINE

1)La scritta SI visualizzata dal display indica che la centralina può essere sincronizzata per un funzionamento in modalità italiana(ROSSO>VERDE>GIALLO>ROSSO), quindi premere il tasto T1 e rilasciatelo contemporaneamente in entrambe le centraline

2)Se volete invece sincronizzare la centralina per un funzionamento in modalità Europea (ROSSO>GIALLO>VERDE>GIALLO>ROSSO) premere il tasto T2 e attendere che il display visualizzi la scritta SE, quindi premere il tasto T1 e rilasciatelo contemporaneamente in entrambe le centraline. Premendo il tasto T1 il display visualizzerà la scritta F1, poi durante il rilascio del tasto T1 il display visualizzerà la scritta CC.

A questo punto termina la procedura di programmazione e sincronizzazione; le due centraline inizieranno a funzionare con la modalità da Voi impostata.

Sommario:

SCATTI DEL MESE	2
PER SAPERE...	3
LA REPERIBILITA'	2
MANCATI INFORTUNI	4
INFORTUNI	4
LO SPECCHIO DELL'AZIENDA	4
AVVISI	4
FACCE RIDE!	4
LIETI EVENTI	4

SICUREZZA

**Il Messaggio
Del Mese**

**Si ricorda
l'utilizzo
obbligatorio
del
Gilet Alta
Visibilità
nei cantieri
stradali.**

Gli Scatti del Mese



**ATTIVITA' DI SOSTITUZIONE
CONTATORE ELETTRICO.**

LA REPERIBILITA' DI SETTEMBRE / OTTOBRE 2015

MEG BOILI	SETTEMBRE 2015		SETTEMBRE 2015		SETTEMBRE 2015		OTTOBRE 2015		OTTOBRE 2015																			
	14-20 SETT. 2015		21-27 SETT. 2015		28 SETT.-OTT. 2015		05-11 OTT. 2015		12-18 OTT. 2015																			
SQUADRE	l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d
BARONI C.																												
SERPIETRI R.																												
CARISSIMI G.																												
COMPAGNONI M.																												
ABATECOLA DOMEN																												
PERGOLA DOM.																												
COLAGROSSI FRAN.																												
PIZZICANNELLA F.																												
PIZZICANNELLA G.																												
D'ACHILLE G																												
CIANCHETTI G																												
GIOVANNINI P.																												
PALOMBO A.																												
PALOMBO M.																												
DE PETRILLO R.																												
CAPOVILLA CLAUDIO																												
MASSOTTI GIOV.																												
BOSCO PASQUALE																												
PLEBANI G.																												
PUSCEDDU E.P.																												
CICCHINELLI A.																												
MECONI A.																												
GALATA' MAURIZIO																												
TOBIA M.																												

Per Sapere...

NASpl, nuovo sostegno al reddito.

La NASpl, nuovo sostegno al reddito.

Potranno accedere alla NASpl solo e soltanto quei lavoratori che hanno perso il proprio posto di lavoro involontariamente (licenziamento, scadenza contratto, dimissioni entro un anno di vita del bambino, ecc...) dopo il 1° maggio 2015. Per tutti i lavoratori che hanno perso il posto di lavoro entro il 30 aprile 2015 resta il diritto a presentare domanda di Aspi o Mini-Aspi, a seconda dei requisiti. Il sussidio spetta a tutti i lavoratori apprendisti e dipendenti a tempo determinato ed indeterminato, ai soci lavoratori di cooperativa che abbiano stabilito un rapporto di lavoro in forma subordinata, ai lavoratori dello spettacolo. Non spetta agli operai agricoli (disoccupazione agricola), ai dipendenti a tempo indeterminato della pubblica amministrazione, ai collaboratori a progetto (co.co.co. e co.co.pro.) per i quali è prevista la DIS-COLL. Ricordiamo inoltre che neanche i rapporti di lavoro occasionale, e cioè retribuiti col sistema dei voucher, danno diritto alla NASpl.

Se il lavoratore sta percependo l'ASpl da prima del 1° maggio 2015 continuerà a percepirla fino al termine del suo periodo indennizzabile senza alcuna variazione. Può accadere però che durante il percepimento dell'ASpl possa presentarsi la possibilità di un nuovo contratto di lavoro, magari breve. Sappiamo che se il rapporto che interrompe l'ASpl dura meno di 6 mesi, la prestazione si riattiva in automatico, ripristinando così i pagamenti del sussidio dal momento in cui è stato sospeso. Al termine del rapporto di lavoro che ha sospeso il sussidio di ASpl non è possibile presentare domanda di NASpl, ma si continuerà a percepire l'ASpl sin da dove è stata sospesa. Certo sarebbe stato corretto che ogni lavoratore, in forza della sua situazione contributiva, avesse potuto avere la possibilità di scegliere il sussidio a lui più favorevole. In ogni caso non è possibile passare automaticamente da un sussidio all'altro, dunque non è possibile presentare domanda di NASpl se si sta percependo l'ASpl.

La domanda di NASpl potrà essere effettuata direttamente all'INPS in modalità telematica, oppure presso gli

enti Patronati/CAF entro e non oltre 68 giorni dal termine del rapporto di lavoro. Affinché il lavoratore possa avere diritto alla NASpl dovrà necessariamente soddisfare dei requisiti fondamentali: possesso di almeno 13 settimane lavorative (parliamo di contratto *full time*, in caso di *part-time* infatti le settimane vengono conteggiate per la metà, a tal fine dovete controllare le settimane al calcolo sul vostro estratto contributivo) nei 4 anni che precedono la data di presentazione della domanda. *Al fine del raggiungimento di tale requisito non sono considerati utili i seguenti periodi:*

- all'estero in Stati con i quali l'Italia non abbia stipulato convenzioni bilaterali in materia di sicurezza sociale
- malattia e infortunio sul lavoro nel caso non vi sia integrazione della retribuzione da parte del datore di lavoro
- maternità obbligatoria e congedo parentale fruiti in costanza di rapporto di lavoro e per i quali sia effettivamente stata versata la contribuzione
- cassa integrazione straordinaria, ordinaria e in deroga con sospensione dell'attività a zero ore
- assenze per permessi e congedi straordinari legge 104/92 fruiti dal lavoratore che sia coniuge convivente, genitore, figlio convivente, fratello o sorella convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità.
- aspettativa sindacale
- i periodi di lavoro all'estero in Paesi non convenzionati

A tale proposito si specifica che si applica un ampliamento dell'arco temporale all'interno del quale cercare le giornate utili al raggiungimento di questo requisito nell'eventualità in cui nell'arco dei 4 anni precedenti la domanda si siano verificati uno o più eventi tra quelli sopracitati. La misura dell'ampliamento è pari alla durata degli eventi sopracitati all'interno dei 4 anni precedenti la data della domanda di NASpl. perdita involontaria del posto di lavoro (licenziamento, scadenza contratto, dimissioni entro un anno di vita del proprio figlio, dimissioni per giusta causa, ecc...) possesso di almeno 30 giornate di lavoro effettive (cioè "giornate di effettiva presenza al lavoro a prescindere dalla

loro durata oraria") nei 12 mesi precedenti la data della domanda (inizialmente si faceva riferimento a 18 giornate, variazione avvenuta in corso d'opera che lascerà fuori dal diritto non pochi lavoratori).

Al fine del raggiungimento di tale requisito non sono considerati utili i seguenti periodi:

- malattia e infortunio sul lavoro nel caso non vi sia integrazione della retribuzione da parte del datore di lavoro
- maternità obbligatoria e congedo parentale fruiti in costanza di rapporto di lavoro e per i quali sia effettivamente stata versata la contribuzione
- cassa integrazione straordinaria, ordinaria e in deroga con sospensione dell'attività a zero ore
- assenze per permessi e congedi straordinari legge 104/92 fruiti dal lavoratore che sia coniuge convivente, genitore, figlio convivente, fratello o sorella convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità.
- aspettativa sindacale
- i periodi di lavoro all'estero in Paesi non convenzionati

A tale proposito si specifica che si applica un ampliamento dell'arco temporale all'interno del quale cercare le giornate utili al raggiungimento di questo requisito nell'eventualità in cui nell'arco dei 12 mesi precedenti la domanda si siano verificati uno o più eventi tra quelli sopracitati.

La misura dell'ampliamento è pari alla durata degli eventi sopracitati all'interno dei 12 mesi precedenti la data della domanda di NASpl. presentazione della domanda entro e non oltre 68 giorni dal termine del rapporto di lavoro dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro I lavoratori potranno rilasciare direttamente all'INPS la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID) al momento della presentazione della domanda di NASpl online, qualora non abbiano già rilasciato tale dichiarazione tramite PEC (anche se indirizzo non è specificato) o presentandosi personalmente presso il Centro per l'Impiego.



MANCATI INFORTUNI DEL MESE

NESSUN MANCATO
INFORTUNIO

N.B. Aiutaci a prevenire gli infortuni.
Segnala il tuo mancato infortunio all'RSPP o al RLS o all'ASPP



INFORTUNI DEL MESE

- NESSUNO INFORTUNIO NEL
MESE

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI DEL MESE



QUESTO MESE NON CI SONO STATE
SOSPENSIONE DISCIPLINARE.

UFFICIO PERSONALE

Orario ufficio personale:
LU-ME-VE 09:00-18:00
MA 09:00-13:00

**VI RICORDO DI COMPILARE E
CONSEGNARE ALL'UFFICIO
PERSONALE IL MODELLO DEGLI
ASSEGNI FAMILIARI. PER COLORO
CHE ANCORA NON HANNO
PROVVEDUTO.**

**INOLTRE VI COMUNICO DI FARE
RICHIESTA DEL PONTE DEL 7
DICEMBRE ENTRO E NON OLTRE IL
31 OTTOBRE 2015.**

GRAZIE



Via Crespina, 24 - 00146 ROMA
tel. 0655282097 - fax 065501971

info@megimpianti.eu - www.megimpianti.eu

PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER ROMA - tel. 0655590700
PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER FRASCATI - tel. 0694298071
PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER TARQUINIA- tel 0766858424

LO SPECCHIO DELL'AZIENDA

CONTATORE

	del Mese	dell'Anno	%
INCIDENTI STRADALI	0	10	
GIORNI DI MALATTIA	68	730	3,31
GIORNI DI INFORTUNIO	1	20	0,11
GIORNI DI INFORTUNIO IN ITINERE	0	8	0,04
ORE CIG ordinarie/straordinarie	0	0	
ORE CIG metereologiche	0	424	0,24
ORE LAVORATE	12135	148499	
PROVVED. DISCIPLINARI	0	12	

Facce Ride!



Dottore, ho un problema, faccio - emetto flatulenze
di continuo, però non puzzano mai"

"Provi a farne una per farmi sentire"

Il paziente emette la sua flatulenza e il dottore
esclama:

"Il suo problema è grave, bisogna operare con
urgenza!"

"Dottore, al sedere?"

"No, al naso!"

LIETI EVENTI

Auguri a:



23-AGOSTO *Auguri a papa Gianluca Pizzicannella
per la nascita del piccolo GIORDANO*

18-SETTEMBRE CAPOVILLA CLAUDIO

29-SETTEMBRE CERROCCHI DOMIZIANO

30-SETTEMBRE ROSPINI MASSIMO

02-OTTOBRE CONTI LUCIANO

02-OTTOBRE MANETTA ROBERTO

07-OTTOBRE TOGNATO DANIELE

07-OTTOBRE ROSSI GIANCARLO

08-OTTOBRE FARIELLO FABIO

09-OTTOBRE PIZZICANNELLA FRANCESCO

Vuoi inserire un annuncio o comunicare qualcosa ai tuoi colleghi?

Contatta l'ufficio personale al n. 0655282097

o manda una mail all'indirizzo: ufficio.personale@megimpianti.eu