VOLUME 7, NUMERO 6

GIUGNO 2015

L'INFORMATORE AZIENDALE

IL LAVORO PART-TIME NEL D.LGS 81/2015 DEL JOBS ACT.

Il decreto legislativo n. 81/2015 sulla disciplina dei contratti di lavoro, attuativo della relativa delega prevista nel Jobs Act, ha introdotto alcune significative modifiche nelle modalità di fruizione del contratto di lavoro a tempo parziale (part-time), nell'ottica di una maggiore flessibilità. Inoltre le parti possono pattuire clausole elastiche spostamento della collocazione dell'orario di lavoro) o flessibili variazione in aumento dell'orario di lavoro nel part- time verticale o misto), con diritto ad una maggiorazione onnicomprensiva della retribuzione pari al 15 per cento. Viene inoltre prevista la possibilità, per il lavoratore, di richiedere il passaggio al part-time in caso di necessità di cura connesse a malattie gravi o in alternativa alla fruizione del congedo parentale.

Il lavoro a tempo parziale (o "part-time"), disciplinato dal D.Lgs.25 febbraio 2000, n. 61, consiste in un rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, caratterizzato dallo svolgimento di attività per un orario, stabilito dal contratto individuale di lavoro, inferiore rispetto a quello normale previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva per i lavoratori a tempo pieno.

Ai sensi dell'articolo 1 del D.Lgs. 61/2000, il lavoro a tempo parziale può assumere le seguenti forme:

- part-time di tipo orizzontale, nel caso in cui la riduzione dell'orario di lavoro è prevista in relazione all'orario normale giornaliero;
- part-time di tipo verticale, se l'attività lavorativa viene svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno;
- part-time di tipo misto, se si svolge secondo una combinazione delle due modalità precedenti.

Il contratto di lavoro a tempo parziale può essere stipulato dalla generalità dei lavoratori e dei datori di lavoro, compreso il settore agricolo, e con riferimento ad ogni ipotesi di contratto a termine; è compatibile con il contratto di apprendistato , nonché con la qualifica di dirigente e con il lavoratore socio di cooperativa e con il contratto di somministrazione di lavoro.

Inoltre, nessuna norma vieta la possibilità di svolgere più rapporti di lavoro part-time alle dipendenze di più datori di lavoro, entro comunque specifici limiti.

Il Capo I del Titolo I, composto dagli artt. da 4 a 12, del D.Lgs. 81/2015, reca norme sulla disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale.

In particolare, sono previste le seguenti modifiche:

che, nel caso in cui i contratti collettivi applicati al rapporto di lavoro non contengano una specifica disciplina , è prevista la facoltà, per il datore di lavoro, di richiedere al lavoratore lo svolgimento di prestazioni di lavoro supplementare, in ogni caso in una percentuale non superiore al 15% delle ore di lavoro settimanali concordate. In tale ipotesi il lavoro supplementare è retribuito con una percentuale di maggiorazione sull'importo della retribuzione oraria globale di fatto pari al 15%; in caso di richiesta di prestazioni di lavoro supplementare, il rifiuto da parte di quest'ultimo ora può anche integrare gli estremi del giustificato motivo di licenziamento. Si prevede la possibilità di concordare clausole flessibili relative alla variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa; il datore di lavoro, con preavviso di 2 giorni lavorativi, può modificare la collocazione temporale della prestazione e variare in aumento la durata nel limite del 25% della normale prestazione.

Viene esteso il campo di applicazione della trasformazione di diritto e prioritaria del rapporto di lavoro a tempo pieno in part-time, in caso di assistenza di una persona convivente con gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti(oggi previsto solo per le malattie oncologiche);

Si introduce la possibilità, per il lavoratore, di chiedere in luogo del congedo parentale la trasformazione a tempo parziale per un periodo corrispondente, con una riduzione d'orario non superiore al 50%; Non è più possibile nei CCNL prevedere una corresponsione ai lavoratori part-time di emolumenti retributivi in misura più che proporzionale ne altre condizioni o livelli professionali o modalità particolari della prestazione lavorativa part time

Non viene confermato il diritto di precedenza, con riferimento ad attività relative ad unità produttive site nello stesso ambito comunale, nonché alle stesse mansioni e il risarcimento del danno in caso di violazione di tale da parte del datore di lavoro

Sommario:

SCATTI DEL MESE	2
PER SAPERE...	3
LA REPERIBILITA'	3
MANCATI INFORTUNI	4
INFORTUNI	4
LO SPECCHIO DELL'AZIENDA	4
AVVISI	4
FACCE RIDE!	4
LIETI EVENTI	4

SICUREZZA

Il Messaggio Del Mese

NON MODIFICARE I DPI A TUA DISPOSIZIONE

Gli Scatti del Mese

LAVORO DI RIFACIMENTO LINEA AEREA COMUNE DI FILETTINO. CON L'AIUTO DEI MULI.

ASSEGNO AL NUCLEO FAMILIARE

Gli Assegni per il nucleo familiare o ANF sono una prestazione INPS a sostegno delle famiglie dei lavoratori dipendenti ed assimilati. Inizialmente denominati assegni familiari hanno poi preso la nuova denominazione di Assegni per il Nucleo Familiare, ma vengono ancora chiamati comunemente in entrambi i modi. L'importo è calcolato sulla base del reddito familiare e la composizione della famiglia, incrociando questi dati si ottiene l'assegno spettante in base a tabelle per gli assegni familiari contenenti gli importi e le fasce reddituali che sono pubblicate ogni anno dall'INPS e hanno validità dal 1° luglio al 30 giugno dell'anno successivo.
L'assegno per il nucleo familiare spetta ai lavoratori dipendenti, ai lavoratori parasubordinati iscritti alla gestione separata, ai pensionati da lavoro dipendente, ai percettori di indennità di disoccupazione, mobilità o cassa integrazione, a collaboratori domestici.
La domanda va presentata al datore di lavoro nel caso di lavoro dipendente e per i cassa integrati, invece va presentata direttamente all'INPS dai lavoratori parasubordinati, dai pensionati e dai percettori di indennità di mobilità e disoccupazione, da Colf e Badanti. Gli assegni familiari saranno quindi pagati dal datore di lavoro o dall'INPS in base ai criteri di presentazione della domanda. Il pagamento inizia a decorrere dal giorno in cui si presenta la domanda, ma si ha comunque diritto agli arretrati per gli assegni familiari in caso di domanda tardiva. Il diritto si prescrive nel termine di 5 anni. Il nucleo per i lavoratori dipendenti e i titolari di prestazioni previdenziali è composto dal richiedente, che dev'essere necessariamente lavoratore o il titolare di prestazioni previdenziali;

- il coniuge non legalmente ed effettivamente separato;
- i figli legittimi o legittimati ed equiparati (adottivi, affiliati, naturali legalmente riconosciuti o giudizialmente dichiarati, nati da precedente matrimonio del coniuge, affidati dai competenti organi a norma di legge), di età inferiore a 18 anni o maggiorenni inabili senza limiti di età, purché non coniugati;
- i figli ed equiparati, studenti o apprendisti, di età superiore ai 18 anni compiuti ed inferiore ai 21 anni compiuti, purché facenti parte di "nuclei numerosi", cioè nuclei familiari con almeno 4 figli e tutti di età inferiore ai 26 anni;
- i fratelli, le sorelle e i nipoti del richiedente (collaterali o in linea retta non a carico dell'ascendente), minori o maggiorenni inabili, solo nel caso in cui essi siano orfani di entrambi i genitori, non abbiano conseguito il diritto alla pensione ai superstiti e non siano coniugati.

In alcuni casi specifici è comunque richiesta un'autorizzazione per includere determinati familiari nel nucleo del richiedente; questa autorizzazione va richiesta all'INPS tramite canale telematico o tramite patronato con modello ANF42 e riguarda: figli ed equiparati di coniugi legalmente separati o divorziati, o in stato di abbandono; figli naturali propri o del coniuge, riconosciuti da entrambi i genitori; figli del coniuge nati da precedente matrimonio ed altri casi indicati dall'INPS. Il reddito del nucleo familiare è costituito dalla somma dei redditi del richiedente l'assegno e dei familiari che concorrono alla composizione del nucleo. Il reddito da prendere in considerazione è quello conseguito nell'anno precedente al periodo di validità della domanda presentata.

LA REPERIBILITA' DI LUGLIO 2015

		LUGLIO 2015							LUGLIO 2015							LUGLIO 2015							AGOSTO 2015						
		13-19 LUG. 2014							20-26 LUG. 2014							27 LUG.-02 AGO 2015							03-09 AGO. 2015						
		l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s	d
	SQUADRE	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	BARONI C.																												
	SERPIETRI R.																												
	CARISSIMI G.																												
2	COMPAGNONI M.																												
	ABATECOLA DOMEN																												
	PERGOLA DOM.																												
3	COLAGROSSI FRAN.																												
	PIZZICANNELLA F.																												
	PIZZICANNELLA G.																												
4	D'ACHILLE G																												
	CIANCHETTI G																												
	GIOVANNINI P.																												
5	PALOMBO A.																												
	PALOMBO M.																												
	DE PETRILLO R.																												
6	CAPOVILLA CLAUDIO																												
	MASSOTTI GIOV.																												
	BOSCO PASQUALE																												
7	PLEBANI G.																												
	PUSCEDDU E.P.																												
	CICCHINELLI A.																												
8	MECONI A.																												
	GALATA' MAURIZIO																												
	TOBIA M.																												

MANCATI INFORTUNI DEL MESE

NESSUN MANCATO INFORTUNIO

N.B. Aiutaci a prevenire gli infortuni.
Segnala il tuo mancato infortunio all'RSPP o al RLS o all'ASPP

INFORTUNI DEL MESE

NESSUNO INFORTUNIO NEL MESE

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI DEL MESE

QUESTO MESE NON CI SONO STATE SOSPENSIONE DISCIPLINARE.

UFFICIO PERSONALE

Orario ufficio personale:
LU-ME-VE 09:00-18:00
MA 09:00-13:00

VI INFORMO CHE NEL CEDOLINO PAGA DI GIUGNO 2015, PER COLORO CHE NE HANNO FATTO RICHIESTA NELL'ANNO PRECEDENTE, TROVERETE IL MODELLO DEGLI ASSEGNI FAMILIARI PER L'ANNO 2015/2016, DA COMPILARE E CONSEGNARE ALL'UFFICIO PERSONALE.

VI COMUNICO CHE STIAMO INTEGRANDO I TESSERINI DI RICONOSCIMENTO AZIENDALI CON LA DATA DI NASCITA COME PREVISTO DAGLI ARTT 18 E 26 DEL D.LGS 81/08.

Via Crespina, 24 - 00146 ROMA
tel. 0655282097 - fax 065501971
info@megimpianti.eu - www.megimpianti.eu
PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER ROMA - tel. 0655590700
PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER FRASCATI - tel. 0694298071
PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER TARQUINIA- tel 0766858424

LO SPECCHIO DELL'AZIENDA

CONTATORE

	del Mese	dell'Anno	%
INCIDENTI STRADALI	2	9	
GIORNI DI MALATTIA	118	532	3,39
GIORNI DI INFORTUNIO	0	14	0,09
GIORNI DI INFORTUNIO IN ITINERE	0	8	0,05
ORE CIG ordinarie/straordinarie	0	0	
ORE CIG metereologiche	0	424	0,34
ORE LAVORATE	21061	112655	
PROVVED. DISCIPLINARI	0	12	

Facce Ride!

Oggi un vecchio compie 112 anni e una giornalista è andata a casa sua per intervistarlo: "Ma qual è il segreto per vivere così a lungo?" chiede. Lui convinto dice: "Sarà perché non ho mai fatto uso di alcool" La giornalista impietrita gli domanda: "Ma davvero non hai mai bevuto? Neanche un goccio di vino?...allora tutti gli italiani per vivere di più dovrebbero seguire questo ottimo consiglio". Ma dal piano di sopra si sente un botto: "Cosa è stato?" chiede la donna e il vecchio: "Nessuno, è solo quell'ubriacone di mio padre che è caduto di nuovo dal letto! Scusatemi, vado a dargli una mano".

LIETI EVENTI

Auguri a:

01-LUGLIO Auguri a DE PAOLIOS ROBERTO, per la nascita della piccola Emily.
18-LUGLIO GALATA MAURIZIO
22-LUGLIO MASTROBATTISTA GINO
22-LUGLIO DOGATO MAURO
23-LUGLIO ONG EDSON BALINGIT
24-LUGLIO FECCHI HANS
31-LUGLIO CERROCCHI STEFANO
31-LUGLIO PANDOLFI GIANLUCA
02-AGOSTO ALTOBELLI FABIO
06-AGOSTO CICCHINELLI ADRIANO
06-AGOSTO VENTURA CHIARA
07-AGOSTO SPEZIALE COSIMO
11-AGOSTO LANNA CRISTIAN
13-AGOSTO TOBIA MASSIMILIANO

Vuoi inserire un annuncio o comunicare qualcosa ai tuoi colleghi?
Contatta l'ufficio personale al n. 0655282097
o manda una mail all'indirizzo: ufficio.personale@megimpianti.eu