

## L'INFORMATORE AZIENDALE

### PENSIONI IPOTESI DI MODIFICHE.

Pensioni: con la legge di Stabilità per il 2016, il Governo intende dare maggiore flessibilità in uscita ai lavoratori, garantendo una pensione anticipata che superi le rigidità delle attuali regole. L'intenzione è quella di trovare il giusto equilibrio tra condizioni troppo onerose per gli interessati – che potrebbero disincentivare il rapido approdo alla pensione – e quelle, invece, eccessivamente generose – che, al contrario, potrebbero essere utilizzate in massa, aumentando il buco dell'Inps.

#### LE ATTUALI REGOLE

In base alla normativa attuale, per accedere alla pensione di vecchiaia sono necessari almeno 20 anni di contributi e:

per gli uomini, un'età di 66 anni e 3 mesi; per le donne del pubblico impiego un'età tra i 66 anni e 3 mesi e per quelle del comparto privato un'età di 63 anni e nove mesi.

Ai dipendenti pubblici non è consentito di rimanere al lavoro raggiunti i requisiti.

Invece, per ottenere la pensione anticipata, è necessario, indipendentemente dall'età, avere: per gli uomini: 42 anni e 6 mesi di contributi; per le donne: 41 anni e 6 mesi di contributi.

#### LE PROPOSTE DI RIFORMA

1. **Pensione light a 62 anni:** Questa opzione consentirà di andare in pensione con almeno 35 anni di contributi e un'età compresa tra i 62 e i 70 anni, con conseguente taglio o maggiorazione dell'assegno previdenziale. In pratica è prevista una penalizzazione economica correlata agli anni di anticipo. La soluzione è rivolta ai lavoratori di tutti i comparti (pubblico, privato, autonomo), uomini e donne. Rispettando i 35 anni di contributi, è possibile variare l'età del pensionamento a patto che l'importo dell'assegno sia pari almeno a 1,5 volte l'importo di quello sociale. Invece, con questa nuova proposta, chi si ritirerà dal lavoro prima dei 66 anni, subirà un taglio dell'importo della pensione pari a due punti percentuali per ogni anno di anticipo, fino a un massimo dell'8%. Il taglio si riduce se si possono vantare oltre 35 anni di contributi. Per esempio chi ha 38 anni di contributi e va in pensione a 62 anni subisce una decurtazione del 6,9%, mentre con 40 anni, il taglio scende al 3%. Viceversa, se si resta al lavoro oltre l'età di riferimento, si matura un assegno più consistente del 2% per ogni anno di età, fino a un +8% a 70 anni. In questo caso avere più di 35 anni di contributi non incide sul "premio". In alternativa, chi ha almeno 41 anni di contributi può andare in pensione a prescindere dall'età anagrafica.

2. **Staffetta generazionale :** si prevede la possibilità di sostituire (o ridurre l'orario lavorativo) a chi matura i requisiti pensionistici. Ciò al fine di favorire l'ingresso di giovani. Naturalmente, una volta che il lavoratore-pensionato deciderà di cessare definitivamente il rapporto di lavoro subirebbe un ricalcolo della pensione, considerando anche le ulteriori retribuzioni percepite. Finora la norma è applicabile a condizione che il lavoratore abbia già raggiunto un diritto a pensione.

3. **Ripristino delle quote:** si ritornerebbe alle vecchie quote cancellate dalla riforma Monti-Fornero con il raggiungimento di un valore minimo sommando gli anni di contribuzione e l'età. In particolare si potrà accedere alla pensione – per i lavoratori dipendenti pubblici e privati – con quota 100 con almeno 62 anni di età e 35 anni di contributi limitatamente al periodo 2016/2021. Per i lavoratori autonomi la somma è elevata a 101 con una età anagrafica non inferiore a 63 anni. A tale possibilità dovrebbe corrispondere una penalità applicata sull'importo del trattamento pensionistico che subirebbe una decurtazione del 2-3% per ogni di anticipo rispetto all'età ordinariamente prevista.

4. **Ricalcolo contributivo :** si prevede l'applicazione del metodo contributivo in luogo di quello misto (post-Fornero o post-Dini) per chi sceglie di andare in pensione prima dei requisiti standard.

5. **Estensione dell'opzione donna :** attualmente l'opzione donna è la scelta preferita per le lavoratrici: consente di andare in pensione con 35 anni di contributi e 57 anni di età (58 per le autonome – requisiti innalzati di 3 mesi per l'adeguamento alla speranza di vita), però a fronte del calcolo del trattamento interamente con il metodo contributivo. Ciò comporta una riduzione dell'assegno di almeno il 25-30 per cento. L'opzione è valida per tutto il 2015, anno entro cui devono essere maturati i requisiti di accesso alla pensione (che poi, per effetto delle finestre mobili, scatta effettivamente fino a 19 mesi dopo).

#### Sommario:

SCATTI DEL MESE	2
PER SAPERE...	3
LA REPERIBILITA'	3
MANCATI INFORTUNI	4
INFORTUNI	4
LO SPECCHIO DELL'AZIENDA	4
AVVISI	4
FACCE RIDE!	4
LIETI EVENTI	4

### **SICUREZZA**

Il Messaggio  
Del Mese

**LA  
SICUREZZA  
NEI LUOGHI DI  
LAVORO NON  
E' UN GIOCO  
DA BAMBINI.**

# Gli Scatti del Mese



**SAFETY COACHING 2015  
MEG IMPIANTI SRL -  
CERVETERI**



Per Sapere...

## RISPARMIO ENERGETICO

L'agevolazione consiste in una detrazione dall'Irpef o dall'Ires ed è concessa quando si eseguono interventi che aumentano il livello di efficienza energetica degli edifici esistenti. In particolare, la detrazione, che è pari al 65% per le spese sostenute dal 6 giugno 2013 al 31 dicembre 2015, è riconosciuta se le spese sono state sostenute per: la riduzione del fabbisogno energetico per il riscaldamento il miglioramento termico dell'edificio (coibentazioni - pavimenti - finestre, comprensive di infissi) l'installazione di pannelli solari la sostituzione degli impianti di climatizzazione invernale. Va segnalato che: dall'1 gennaio 2016 il beneficio sarà del 36%, cioè quello ordinariamente previsto per i lavori di ristrutturazione edilizia la detrazione deve essere ripartita in dieci rate annuali di pari importo le spese sostenute prima del 6 giugno 2013 fruivano della detrazione del 55% è aumentata dal 4 all'8% della percentuale della ritenuta d'acconto sui bonifici che banche e Poste hanno

l'obbligo di operare all'impresa che effettua i lavori. La detrazione spetta per le spese sostenute per: interventi di riqualificazione energetica di edifici esistenti, che ottengono un valore limite di fabbisogno di energia primaria annuo per la climatizzazione invernale inferiore di almeno il 20% rispetto ai valori riportati in un'apposita tabella. Il valore massimo della detrazione è pari a 100.000 euro. Interventi su edifici esistenti, parti di edifici esistenti o unità immobiliari, riguardanti strutture opache verticali, strutture opache orizzontali (coperture e pavimenti), finestre comprensive di infissi, fino a un valore massimo della detrazione di 60.000 euro. La condizione per fruire dell'agevolazione è che siano rispettati i requisiti di trasmittanza termica U, espressa in W/m<sup>2</sup>K, in un'apposita tabella. In questo gruppo rientra anche la sostituzione dei portoni d'ingresso, a condizione che si tratti di serramenti che delimitano l'involucro riscaldato dell'edificio verso l'esterno o verso locali non riscaldati e risultino rispettati gli indici di trasmittanza

termica richiesti per la sostituzione delle finestre. L'installazione di pannelli solari per la produzione di acqua calda per usi domestici o industriali e per la copertura del fabbisogno di acqua calda in piscine, strutture sportive, case di ricovero e cura, istituti scolastici e università. Il valore massimo della detrazione è di 60.000 euro. Interventi di sostituzione di impianti di climatizzazione invernale con impianti dotati di caldaie a condensazione e contestuale messa a punto del sistema di distribuzione. La detrazione spetta fino a un valore massimo di 30.000 euro. Sostituzione di impianti di climatizzazione invernale con pompe di calore ad alta efficienza e con impianti geotermici a bassa entalpia, con un limite massimo della detrazione pari a 30.000 euro. Interventi di sostituzione di scaldacqua tradizionali con scaldacqua a pompa di calore dedicati alla produzione di acqua calda sanitaria, con un limite massimo della detrazione pari a 30.000 euro.

## LA REPERIBILITA' DI GIUGNO 2015

MEG BUIL	GIUGNO 2015								GIUGNO 2015								GIUGNO 2015								LUGLIO 2015					LUGLIO 2015							
	01 - 07 GIU. 2015								01 - 07 GIU. 2015								01 - 07 GIU. 2015								29 GIU - 05 LUG. 2015					06 - 12 LUG. 2015							
	l	m	ml	g	v	s	d		l	m	ml	g	v	s	d		l	m	ml	g	v	s	d		l	m	ml	g	v	s	d	l	m	ml	g	v	s
<b>SQUADRE</b>	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
COMPAGNONI M.																																					
ABATECOLA DOMEN																																					
PERGOLA DOM.																																					
COLAGROSSI FRAN.																																					
PIZZICANNELLA F.																																					
PIZZICANNELLA G.																																					
D'ACHILLE G																																					
CIANCHETTI G																																					
GIOVANNINI P.																																					
PALOMBO A.																																					
PALOMBO M.																																					
DE PETRILLO R.																																					
CAPOVILLA CLAUDIO																																					
MASSOTTI GIOV.																																					
BOSCO PASQUALE																																					
PLEBANI G.																																					
PUSCEDDU E.P.																																					
CICCHINELLI A.																																					
MECONI A.																																					
GALATA' MAURIZIO																																					
TOBIA M.																																					



**MANCATI INFORTUNI  
DEL MESE**  
**NESSUN MANCATO  
INFORTUNIO**

N.B. Aiutaci a prevenire gli infortuni.  
Segnala il tuo mancato infortunio all'RSPP o al RLS o all'ASPP



**INFORTUNI DEL MESE**  
**- 03/2015 MENTRE CHIUDEVA  
LA SPONDA LATERALE DEL**

**CAMION, LA STESSA NON ARRIVANDO A  
CHIUSURA È TORNATA INDIETRO, CAUSANDO  
UN TRAUMA CRANICO.**

**PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI DEL MESE**



**QUESTO MESE SONO STATE APPLICATE  
4 GIORNI DI SOSPENSIONE DISCIPLINARE  
PER MANCATO RISPETTO DELLE PROCEDURE DI  
SICUREZZA.**

**UFFICIO PERSONALE**

*Orario ufficio personale:*  
LU-ME-VE 09:00-18:00  
MA 09:00-13:00

**VI INFORMO CHE AL 30/06/2015  
SCADE LA DOMANDA DEGLI  
ASSEGNI FAMILIARI. PERTANTO  
SIETE INVITATI A PRESENTARE  
NUOVA DOMANDA ANF DAL  
01/07/2015.**

**VI RICORDO LA COMUNICAZIONE  
DELLE FERIE ESTIVE, LE STESSE  
VERRANNO ELABORATE DALLA  
SOCIETA E SARANNO CONFERMATE  
NEL MESE DI LUGLIO.**



Via Crespina, 24 - 00146 ROMA  
tel. 0655282097 - fax 065501971

info@megimpianti.eu - www.megimpianti.eu

PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER ROMA - tel. 0655590700  
PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER FRASCATI - tel. 0694298071  
PUNTO ENEL NEGOZIO PARTNER TARQUINIA- tel 0766858424

**LO SPECCHIO DELL'AZIENDA  
CONTATORE**

	del Mese	dell'Anno	%
<b>INCIDENTI STRADALI</b>	1	7	
<b>GIORNI DI MALATTIA</b>	45	414	3,25
<b>GIORNI DI INFORTUNIO</b>	0	14	0,11
<b>GIORNI DI INFORTUNIO IN ITINERE</b>	0	8	0,06
<b>ORE CIG ordinarie/straordinarie</b>	0	0	
<b>ORE CIG metereologiche</b>	0	424	0,42
<b>ORE LAVORATE</b>	21270	91594	
<b>PROVVED. DISCIPLINARI</b>	4	12	

*Facce Ride!*



Un uomo grande e grosso entra in un bar e inizia a bere a più non posso, dopo un paio di ore ubriaco al massimo è in preda alle allucinazioni, esce dal bar barcollando, gli viene incontro una suora. Lui vedendola inizia a picchiarla dando calci, pugni prendendola per i piedi e sbattendola a terra, alla fine stanco ed esausto con un piede sopra la testa della povera suora come da caccia grossa gli si rivolge dicendogli: "mi avevano detto che eri il più forte di tutti ma erano tutte cazzate Batman"

**LIETI EVENTI**

Auguri a:



24-GIUGNO	SERRAVENTO GIOVANNI
25-GIUGNO	VELLUTI FABIO
28-GIUGNO	MARTELLUZZI PAOLO
29-GIUGNO	FORTE ALESSIO
30-GIUGNO	TORA MATTEO
04-LUGLIO	BOSCO PASQUALE
05-LUGLIO	PERGOLA DOMENICO
07-LUGLIO	SERPIETRI MAURIZIO
11-LUGLIO	CORBI GIUSEPPE
11-LUGLIO	PALOMBO ALESSANDRO
11-LUGLIO	CAPPELLI VALENTINA
13-LUGLIO	SERPIETRI ROBERTO
14-LUGLIO	LANNA MARILDO
14-LUGLIO	BALDUCCI FRANCO
14-LUGLIO	DA MARIO RAFFAELE

Vuoi inserire un annuncio o comunicare qualcosa ai tuoi colleghi?

Contatta l'ufficio personale al n. 0655282097

o manda una mail all'indirizzo: ufficio.personale@megimpianti.eu