

**MANCATI INFORTUNI  
DEL MESE**

N.B. Aiutaci a prevenire gli infortuni. Segnala il tuo mancato incidente all'RSPP, agli RLS o all'ASPP

**INFORTUNI DEL MESE**

- N° 01/10 DURANTE UNA MANOVRA IN CABINA MT E' RIMASTO FOLGORATO DA UN CAVO ANCORA IN TENSIONE.
- N° 02/10 INFORTUNIO IN ITINERE, MENTRE SALIVA SUL TRENO FS PER RECARSIS SUL POSTO DI LAVORO.

**LO SPECCHIO DELL'AZIENDA  
CONTATORE**

	del Mese	dell'Anno
INCIDENTI STRADALI	0	0
GIORNI DI MALATTIA	59	59
GIORNI DI INFORTUNIO	9	9
ORE CIG	0	0
ORE LAVORATE	7340	7340

**LIETI EVENTI**

- 20- FEBBRAIO Auguri di buon compleanno a TORA DANIELE  
 22- FEBBRAIO Auguri di buon compleanno a COMPAGNONI MASSIMILIANO  
 25- FEBBRAIO Auguri di buon compleanno a KHYMYAK IHOR  
 26- FEBBRAIO Auguri di buon compleanno a BASILE RICCARDO  
 10- MARZO Auguri di buon compleanno a PACCAPELO SECONDO

**COMUNICAZIONE AI DIPENDENTI****CUD 2010**

I sostituti d'imposta obbligati a effettuare le ritenute a titolo d'acconto sui redditi di lavoro dipendenti, assimilati e di pensione corrisposti ai propri dipendenti o pensionati devono rilasciare una apposita certificazione unica (cosiddetta CUD) attestante le somme erogate e le relative ritenute effettuate e versate all'Erario entro il 1° marzo 2010.

Pertanto nei prossimi giorni la Meg Impianti esporrà nella bacheca aziendale relativo avviso per la modalità di consegna del CUD 2010.

Si raccomanda al personale la cura e la conservazione del modello CUD 2010, per adempiere a qualsiasi denuncia e/o domanda per cui è richiesto l'obbligo di allegarlo.

**L'ANGOLO DELLA SATIRA**

PER QUESTO MESE LA RUBRICA E' SOSPESA



Via Crespina, 24 - 00146 ROMA

tel. 0655282097 - fax 065501971

info@megimpianti.it

ENELSI - ROMA tel. 0655590700

ENELSI - FRASCATI tel. 0694298071

**STATISTICHE 2009  
MEG IMPIANTI**

L'anno 2009 si è chiuso ed è momento di fare le statistiche.

Tra le tante Vi proponiamo quella della Forza Lavoro che più Vi riguarda ma soprattutto molto importante per capire qual è stato la produttività del capitale umano Meg Impianti.

Infatti, si evidenzia come la produttività di una società sia generata e creata per un 60% circa dalle capacità, competenze e conoscenze del personale che l'impresa possiede sul libro matricola anzi Libro Unico dallo 01/01/2009, mentre il restante 40% è da dividere tra materiali, attrezzature, infrastrutture e sistema informativo.

Dal grafico a torta che la società Vi propone, si nota il movimento del personale MEG, con un positivo 81,25% di ore lavorate.

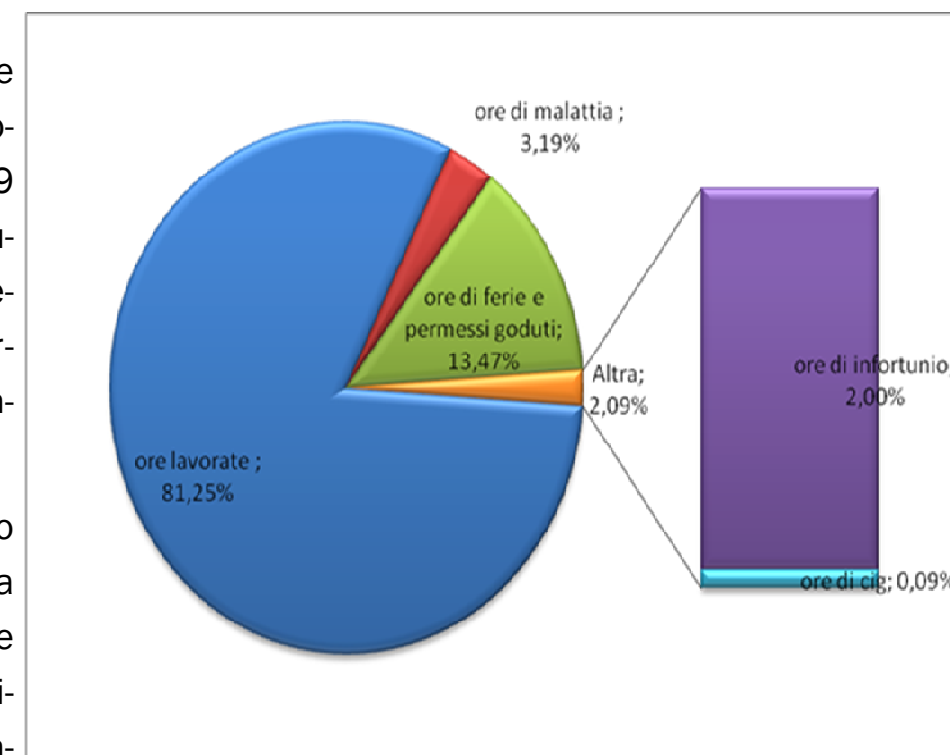
Da notare lo 0,09% di ore Cig che sono una dimostrazione della società, che in un anno come il 2009 di crisi dell'intero sistema industriale italiano, abbia fatto richiesta con solo 128 ore a un ammortizzatore sociale come la Cassa Integrazione, per motivi di pioggia.

Inoltre il 2% d'infortunio sul lavoro sembra poco ma dietro quella percentuale ci sono 1664 ore d'infortunio che sono state anticipate e retribuite dalla MEG Impianti,

dovute a lievi incidenti di percorso e addebitati a sviste ma soprattutto a incidenti stradali al di fuori dell'orario di lavoro, per tanto si chiede di continuare a mettere in atto tutta la formazione sulla sicurezza che Vi è stata data per riuscire ad azzerare questa voce, cosa cui la società tiene tantissimo.

Infine si nota il 3,19% di malattia riferite a 3205 ore e il 13,47% di ferie e permessi goduti corrispondenti a 19081 ore, il tutto è stato rapportato a un totale di 141646 ore lavorabili.

La società ringrazia la sua Forza lavoro.



## AVVISI UFFICIO PERSONALE

Si ricorda la compilazione e la consegna del modello detrazioni d'imposta ai fini Irpef, entro il 28/02/2010 all'ufficio personale.

### L'IMPORTANZA DELLA COMUNICAZIONE DEL MANCATO INFORTUNIO

In occasione della riunione sulla sicurezza tenutasi all'Eur il 15/01 scorso, a seguito della tragica scomparsa del nostro collega Antonio, sono emerse diverse testimonianze in relazione al verificarsi di mancati infortuni sul luogo di lavoro.

Desidero ricordare che avere notizia in tempo reale di tali episodi potenzialmente dannosi è di grande importanza per due serie di motivi:

- 1) evitare che un collega possa incorrere in rischio simile;
- 2) fare in modo che si analizzino le cause del mancato incidente così da mettere in atto nuove procedure o utilizzare diverse misure di prevenzione e protezione.

La MEG Impianti, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 81/08 in materia di sicurezza per i lavoratori, ha all'interno della propria organizzazione le seguenti figure:

- **RSPP** (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione) **Marildo Lanna**
- **ASPP** (Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione) **Gabriele Pozzana**

Inoltre a seguito di votazione sono stati nominati i seguenti **RLS** (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza):

**Fulvio Chiarello      Antonio Giustini      Paolo Giovannini**

Queste persone sono a Vostra disposizione per raccogliere le Vostre segnalazioni che possono essere di grande utilità.

E'attraverso la condivisione delle nostre esperienze che si può contribuire al miglioramento della sicurezza e della qualità del nostro lavoro.

**PENSACI !!!**

### AVVISI UFFICIO QUALITA'

Si ricorda che la conservazione in buono stato dell'abbigliamento (DOI) e dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) consegnati, deve essere a cura del lavoratore, fatto salvo la naturale usura dovuta al corretto utilizzo.

Pertanto coloro che avranno la necessità di sostituire i DOI e i DPI prima della loro normale scadenza, dovranno motivarla e documentarla (con la riconsegna del materiale da sostituire) al ASPP.

## SOSTEGNO PSICOLOGICO

La MEG Impianti ha deciso di dare sostegno psicologico ai propri dipendenti a seguito dell'infortunio mortale che ha colpito il loro caro collega.

In particolare ha chiesto a terapeuti esperti di sostenere le persone che lavorano in azienda e che sono rimaste "turbate" da quanto accaduto in quanto affettivamente vicine a Tonino e che hanno vissuto "da vicino" l'evento.

L'intero percorso avrà una durata di 3 mesi circa a partire da metà Febbraio e verrà svolto sia con incontri di gruppo che con incontri individuali.

Incontri di Gruppo Ristretto	2 ore 1 volta ogni 2 settimane. Pari a 5 incontri nell'arco dei 2 mesi. Gruppo di 5/6 persone più vicine a Tonino e presenti al momento dell'incidente. Svolgimento in orario di lavoro.
Incontri di Gruppo Allargato	2 ore 1 volta ogni 2 settimane. Pari a 5 incontri nell'arco dei 2 mesi. Gruppo di 20/25 persone dell'area Distribuzione, e quanti volessero partecipare delle altre aree. Svolgimento in orario di lavoro.
Incontri Individuali	50 minuti 1 volta a settimana (mercoledì o giovedì pomeriggio). Pari a 8 incontri nell'arco dei 2 mesi. Per coloro che avvertissero la necessità di elaborare l'accaduto individualmente con il terapeuta. Su appuntamento.

Sono invitati tutti coloro che vogliono aderire ed in particolare si chiede la partecipazione degli operatori del comparto Distribuzione Elettrica.

Nei prossimi giorni verrà esposto in bacheca il calendario degli incontri

Chi volesse partecipare può comunicare la propria partecipazione a Claudio Fanella dell'Ufficio Personale (cell. 3454732437)

REFERENTI:

Marildo Lanna (cell. 3355690342)

Deborah Barchiesi (tel. 0655282097)