

INFORTUNI DEL MESE

QUESTO MESE NON CI SONO STATI INFORTUNI

MANCATI INFORTUNI DEL MESE

- 1) Per una disattenzione, nell'installazione dei LENNT trifase, sono state invertite FASE/NEUTRO e nel momento dell'innesto è venuto ad esplodere il LENNT stesso, ma grazie alla distanza di sicurezza tenuta dall'installatore è stato evitato l'infortunio alle mani ed al viso.

AVVISI UFFICIO PERSONALE**Consegna cud/2010**

Vi avviso che insieme alla busta paga di Febbraio 2010 troverete il modello di certificazione unica dipendenti, Cud/2010, il quale dovete conservare per l'elaborazione delle dichiarazioni dei redditi (e non solo) che vengono elaborate dal mese di Aprile 2010.

L'ANGOLO DELLA SATIRA

"Dottore, io e mia moglie abbiamo un figlio con i capelli rossi, mentre nessuno dei due ha questo colore di capelli, come mai?" "Ma voi, quante volte all'anno fate l'amore?" "Una, dottore!" "Allora il problema è risolto: è la ruggine!"

LIETI EVENTI

- 15- MARZO Auguri di buon compleanno a PARRAVANO GIOVANNI
 23- MARZO Auguri di buon compleanno a CUCCO GIANLUCA
 26- MARZO Auguri di buon compleanno a TOCCI FABIO
 03- APRILE Auguri di buon compleanno a TUDINI MAURO
 07- APRILE Auguri di buon compleanno a LOMBARDI STEFANO
 12- APRILE Auguri di buon compleanno a FOIS GIANLUCA
 12- APRILE Auguri di buon compleanno a GIUSTINI MANUEL



Via Crespina, 24 - 00146 ROMA

tel. 0655282097 - fax 065501971

info@megimpianti.it

ENELSI - ROMA tel. 0655590700

ENELSI - FRASCATI tel. 0694298071

LO SPECCHIO DELL'AZIENDA CONTATORE

	del Mese	dell'Anno
INCIDENTI STRADALI	3	3
GIORNI DI MALATTIA	24	83
GIORNI DI INFORTUNIO	10	19
ORE CIG	0	0
ORE LAVORATE	8399	15739

IN BACHECA DIPENDENTI**scadenza scheda carburante**

20/02/2010

Si fa presente a tutti i conducenti dei veicoli, che fanno gasolio presso la Meg Impianti S.r.l., usufruendo della scheda carburante, che le stesse sono in blocco, pertanto siete pregati di passare in ufficio, per aggiornarle.

(rivolgersi a Mario Cellante)

IL PERMESSO E LE SUE REGOLE

Dal matrimonio all'esame scolastico, alla donazione di sangue, sono soltanto alcuni dei casi per i quali è prevista la concessione di un permesso di lavoro. Secondo le leggi di riferimento, e anche secondo i contratti collettivi delle diverse categorie, tempo, modo e retribuzione di queste assenze giustificate possono variare.

Dalle tabelle seguenti (estrapolate dal quotidiano sole 24 ore) vogliamo informare tutti dipendenti circa le condizioni fissate dalla legge che consentono al lavoratore l'esonero dalle normali prestazioni di lavoro.

Tipologia permesso	Definizione	Retribuzione spettante	Durata del permesso	Chi ne può usufruire
EVENTI FAMILIARI				
Congedo matrimoniale (Regio decreto legge 1334/1937)	Periodo di assenza dal lavoro concessa ai lavoratori dipendenti in occasione del matrimonio. Il rapporto di lavoro deve essere in atto da almeno una settimana	Operai e impiegati: normale retribuzione giornaliera A carico datore di lavoro: operai 8 giorni; impiegati 15 giorni A carico Inps: solo per operai 7 giorni retribuzione	Di norma 15 giorni (o condizioni più favorevoli previste dai contratti collettivi)	Dipendenti pubblici e privati
Lutto o infermità grave (Dm 278/2000)	Permessi retribuiti in caso di decesso o di documentata grave infermità	Intera retribuzione per le ore di permesso	3 giorni complessivi di permesso l'anno	Dipendenti pubblici e privati
DONATORI				
Donazione di midollo osseo (Legge 52/2001)	Assenza dal lavoro per la donazione di midollo osseo	L'indennità equivale alla "normale retribuzione" (quella corrisposta in caso di normale attività)	Ore di permesso per gli accertamenti e i prelievi (anche in caso di mancata donazione) Giornate di degenza e convalescenza necessarie	Lavoratori maggioranni iscritti nel registro nazionale dei donatori di midollo osseo
Donazione sangue (Legge 584/1967 Dm 8 aprile 1968)	Assenza dal lavoro per donare sangue	Diritto del lavoratore alla normale retribuzione del periodo di astensione dal lavoro Il datore può chiedere all'Inps il rimborso della retribuzione corrisposta	Diritto del lavoratore ad astenersi dal lavoro per 24 ore dal momento in cui si è assentato per il prelievo	Dipendenti pubblici e privati

SALUTE E SANITA'				
Congedo straordinario per assistenza a diversamente abili (Dlgs 151/2001 articolo 42, comma 5)	Congedo straordinario per i familiari di soggetti con handicap in situazioni di gravità che abbiano titolo di godere dei benefici di cui alla legge 104/92	<ul style="list-style-type: none"> Intera retribuzione per le ore di permesso Contribuzione figurativa Il datore di lavoro pone a conguaglio le somme anticipate nel modello DM10 Inps 	Durata massima di 2 anni per ogni persona con handicap (frazionabili)	Coniuge convivente, genitori, fratelli o sorelle, figlio convivente (esclusi tutori o amministratori di sostegno. Per convivenza riferimento a residenza (dimora abituale) e non il domicilio o elezione di domicilio
Permessi per diversamente abili e loro familiari (Legge 104/92, articolo 33)	Permessi retribuiti per i lavoratori che abbiano nel proprio nucleo familiare soggetti portatori di handicap oppure siano direttamente affetti da disabilità	<ul style="list-style-type: none"> Intera retribuzione per le ore di permesso Contribuzione figurativa Il datore di lavoro pone a conguaglio le somme anticipate nel modello DM10 Inps 	<ul style="list-style-type: none"> 2 ore al giorno per i figli fino al compimento dei 3 anni 3 giorni al mese per assistenza a : <ul style="list-style-type: none"> minore con handicap in situazioni di gravità; persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine entro il 3° grado, convivente 	Genitori (anche adottivi o affidatari) di bambini portatori di handicap in situazione di gravità (non ricoverati a tempo pieno presso istituti specializzati); conviventi con parente o affine entro il 3° grado portatore di handicap (non ricoverato); portatore di handicap
Congedo per gravi motivi (Dm 278/2000)	Congedo continuativo o frazionato per gravi motivi relativi alla situazione personale della propria famiglia anagrafica, dei soggetti di cui all'articolo 433, Codice Civile, anche se non conviventi, nonché portatori di handicap, parenti e affini entro il 3° grado anche se non conviventi	Permesso non retribuito	<ul style="list-style-type: none"> Non superiore a 2 anni nell'arco della vita lavorativa Frazionabile Occorre attestazione del periodo dal datore 	Dipendenti pubblici e privati
Riabilitazione per tossicodipendenti (Legge 309/90)	<ul style="list-style-type: none"> Assenza dal lavoro per seguire appositi programmi di riabilitazione Aspettativa non retribuita per familiari di tossicodipendenti per concorrere al programma (su attestazione del servizio apposito) 	<ul style="list-style-type: none"> Nessuna retribuzione L'assenza ai fini normativi, economici e previdenziali è equiparata all'aspettativa senza assegni degli impiegati civili dello stato 	Conservazione del posto per il tempo necessario alla riabilitazione per un massimo di 3 anni	Lavoratori assunti a tempo indeterminato con accertato stato di tossicodipendenza

GLI SCATTI DEL MESE

LA MEG NEVICATA DEL 12/02/2010



GALLERIA STATO DEL VATICANO

