

**COMUNICAZIONE**

L'azienda si scusa con i suoi dipendenti per il ritardo dell'accredito degli stipendi nel giorno 10/12/2010, dovuto ad un problema nel sistema telematico bancario, ed ha provveduto a porvi rimedio per i mesi successivi.

**LO SPECCHIO DELL'AZIENDA  
CONTATORE****del Mese dell'Anno**

|                      |      |        |
|----------------------|------|--------|
| INCIDENTI STRADALI   | 1    | 14     |
| GIORNI DI MALATTIA   | 20   | 545    |
| GIORNI DI INFORTUNIO | 48   | 225    |
| ORE CIG              | 0    | 80     |
| ORE LAVORATE         | 9018 | 102152 |

**MANCATI INFORTUNI  
DEL MESE**

N.B. Aiutaci a prevenire gli infortuni. Segnala il tuo mancato incidente all'RSPP, al RLS o all'ASPP

**L'ANGOLO DELLA SATIRA**

"Mi sono fatto la casa nuova. L'ho voluta tutta tonda."  
"Come mai così strana?"

"Perché mia suocera quando ha saputo che mi facevo la casa nuova mi ha chiesto se ci sarà un angolo per lei!".

**LIETI EVENTI**

13-GENNAIO Auguri di buon compleanno a TORA SANDRO  
15-GENNAIO Auguri di buon compleanno a AMATO AUGUSTO  
16-GENNAIO Auguri di buon compleanno a BARCHIESI FABAINA  
17-GENNAIO Auguri di buon compleanno a MECONI ANTONIO  
30-GENNAIO Auguri di buon compleanno a CHIARELLO FULVIO  
04-FEBBRAIO Auguri di buon compleanno a LAURETTI PASQUALE

**AVVISO UFFICIO PERSONALE**

Vi ricordo che entro il **28/01/2011** dovete consegnare all'ufficio personale il Modello Detrazioni D'Imposta per l'anno 2011 (tale modello vi è stato consegnato con la busta paga di novembre 2010).

**INFORTUNI DEL MESE**

- N° 07/10 MENTRE SCENDEVA DAL CAMION, INCIAMPAVA SULLA PEDANA CADENDO AL SUOLO PROVOCANDOSI UN TRAUMA CRANICO.



Via Crespina, 24 - 00146 ROMA  
tel. 0655282097 - fax 065501971

[info@megimpianti.it](mailto:info@megimpianti.it)

ENEL.SI - ROMA tel. 0655590700

ENEL.SI - FRASCATI tel. 0694298071

**Le regole del conguaglio fiscale**

La normativa italiana in materia di imposte si regge su un sistema progressivo volto a sostenere la capacità contributiva del singolo in funzione della capacità del reddito prodotto. In pratica, più elevato è il reddito più elevata è l'imposta pagata.

Il conguaglio fiscale consiste nella ripresa di tutti gli imponibili dell'anno, compresi eventuali compensi derivanti da altri datori di lavoro o terzi e la ripresa delle imposte pagate, del ricalcolo delle detrazioni fiscali e delle detrazioni per carichi familiari e nella eventuale ripresa di deduzioni fiscali e oneri vari dichiarati dal dipendente.

L'assoggettamento a imposte deve solitamente seguire il criterio di cassa: l'imposta deve essere quindi applicata nel periodo di paga in cui viene corrisposto il compenso. Fa eccezione il conguaglio di fine anno che può essere operato entro il 28 febbraio. La tassazione si applica mensilmente ma il periodo di imposta è annuale ed insiste su un anno solare, dal primo gennaio al 31 dicembre.

L'imposta lorda annua si calcola prendendo a base le tabelle annuali vigenti nell'anno di percezione e ricalcolando tutti i valori dei vari mesi. L'imposta lorda viene diminuita delle detrazioni fiscali personali nonché delle detrazioni per carichi familiari (se percepiscono un reddito annuale inferiore a 2840, 51€).

Nel caso in cui un collaboratore presti diversi rapporti di collaborazione con lo stesso datore di lavoro, alla fine dell'anno il datore deve effettuare il conguaglio sulla base di tutti i compensi lordi erogati. Quando l'imposta trattenuta supera il compenso pagabile al dipendente si verifica la cosiddetta incapienza. Se il dipendente continua il rapporto può impegnarsi con il datore di lavoro a restituire o farsi trattenere nei mesi successivi anche in forma rateizzata l'imposta dovuta. Se il dipendente non continua il rapporto deve impegnarsi a restituire l'imposta dovuta al datore oppure il datore segnala sul CUD l'imposta non versata e dovuta dal dipendente.

**COMUNICAZIONE SUL TEMA INFORTUNI SUL LAVORO**

A seguito degli eventi di infortunio sul lavoro, capitati soprattutto in questi ultimi 6 mesi e dovuti a negligenze o mancata attenzione sul luogo di lavoro, la società Meg Impianti srl esprime il proprio rammarico per tali eventi, che hanno determinato non solo un aumento del costo del personale ma anche una risposta negativa sia nell'apprendimento, sia nello sviluppo culturale "aziendale" del tema SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO, argomenti su cui l'azienda ha investito non pochi soldi.

**Pertanto siamo a ribadire maggiore attenzione, maggiore collaborazione e maggiore rispetto alle norme di sicurezza, perché la SICUREZZA E' IL NOSTRO FUTURO.**

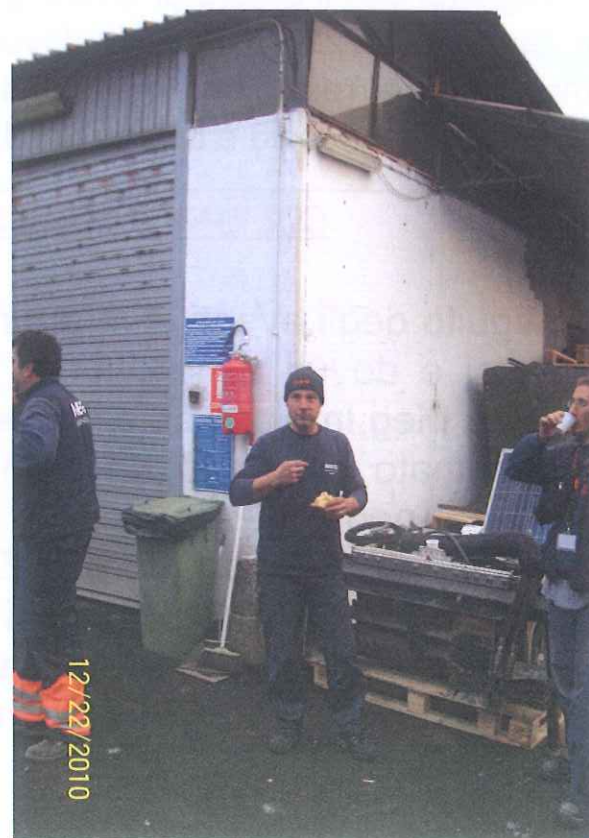
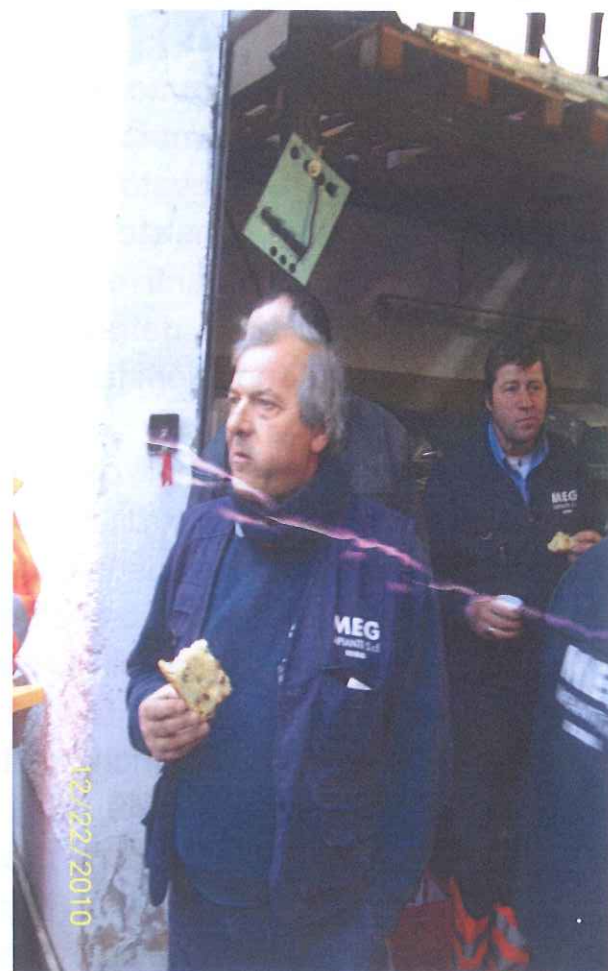
**Grazie**



## GLI SCATTI DEL MESE



## Scambio degli auguri natalizi



## Per sapere : Multe più salate col nuovo anno

Inizio d'anno pesante per gli **automobilisti**. Dopo i **rincari autostradali**, che cascano puntualmente nei periodi di maggiore esodo, da questo mese saranno **più salate anche le multe** per la violazione del **Codice della strada**. Scatta infatti il **1° gennaio 2011** uno degli scaglioni di adeguamento biennale delle sanzioni amministrative previsto dallo stesso Codice. Tutti gli **importi** risultano **aumentati del 2,4%**. Lo prevede un **decreto** pubblicato sulla Gazzetta ufficiale solo il 31 dicembre scorso che - come prescrive la legge - **adegua** l'importo delle sanzioni al **tasso d'inflazione** dei due anni precedenti calcolato dall'Istat. Viene fissato così un aumento per tutte le sanzioni del 2,4%. Tradotto in denaro significa **ad esempio** che:

- per la **sosta sul marciapiede** la multa passa da 78/311 euro (sanzione minima/massima) a **80/318 euro**, con un **aumento dai 2 ai 7 euro**;
- per l'**uso del cellulare alla guida** si passa da 148/594 euro a **152/608 euro**, con un **aumento dai 4 ai 14 euro**.

Non un giro di vite, dunque, ma una sorta di "automatismo" con **aumenti contenuti** che però hanno lo scopo di conservare l'**effetto deterrente** delle sanzioni, cioè mantenerle proporzionate al costo della vita.

## Le violazioni escluse

Il rincaro si applica solo alle sanzioni che non hanno già subito specifici aumenti nel corso del biennio precedente. Restano **escluse**, dunque, da questo scatto automatico diverse infrazioni tra cui:

- l'eccesso di velocità superiore ai 40 km all'ora,
- guida in stato di ebbrezza lieve (con tasso alcolemico fra 0,51 e 0,80 gr/lt),
- l'uso di motorini truccati o con targa non visibile,
- l'uso di veicoli non revisionati
- la violazione dei tempi di riposo obbligatori per gli autisti di mezzi pesanti.



## LA REPERIBILITA' DI GENNAIO 2011

|  |                  | GENNAIO 2011     |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    | FEBBRAIO 2011    |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|----|----|----|---------|----|----|------------------|----|----|----|----|----|----|------------------|----|----|----|----|----|----|------------------|---|----|---|---|---|---|-------------------|---|----|----|----|----|----|--|
|                                                                                       |                  | 10 - 16 gen 2011 |    |    |    |         |    |    | 17 - 23 gen 2011 |    |    |    |    |    |    | 24 -30 gen. 2011 |    |    |    |    |    |    | 31 -06 feb. 2011 |   |    |   |   |   |   | 07 - 13 feb. 2011 |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       |                  | l                | m  | ml | g  | v       | s  | d  | l                | m  | ml | g  | v  | s  | d  | l                | m  | ml | g  | v  | s  | d  | l                | m | ml | g | v | s | d | l                 | m | ml | g  | v  | s  | d  |  |
| SQUADRE                                                                               |                  | 10               | 11 | 12 | 13 | 14      | 15 | 16 | 17               | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24               | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31               | 1 | 2  | 3 | 4 | 5 | 6 | 7                 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |  |
|                                                                                       | AGLITTI L.       |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
| 1                                                                                     | SERPIETRI R.     |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | CARISSIMI G.     |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | BARONI C.        |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
| 2                                                                                     | PORATTO D.       |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | TRUGLIA N.       |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | SFIRLA C.        |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
| 3                                                                                     | PIZZICANNELLA F. |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | PIZZICANNELLA G. |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | MARGIOTTI D.     |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
| 4                                                                                     | SERPIETRI M.     |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | KHYMYAK I.       |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | PALOMBO A.       |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
| 5                                                                                     | PALOMBO M.       |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | DE PETRILLO R.   |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | TORA D.          |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
| 6                                                                                     | CHIARELLO F.     |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       |                  |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | PLEBANI G.       |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
| 7                                                                                     | PUSCEDDU E.P.    |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | CICCHINELLI A.   |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | MECONI A.        |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
| 8                                                                                     | GALATA' M.       |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | TOBIA M.         |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | LANNA MARILDO    |                  |    |    |    |         |    |    | TECNICO          |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | LANNA ENDRIO     |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    | TECNICO          |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       |                  |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | FRANZ L FABIO    |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    | TECNICO          |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       | CUCCO GIANLUCA   |                  |    |    |    | TECNICO |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       |                  |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       |                  |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       |                  |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |
|                                                                                       |                  |                  |    |    |    |         |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |    |    |    |    |    |    |                  |   |    |   |   |   |   |                   |   |    |    |    |    |    |  |