

MEG Impianti S.r.l. è un'azienda specializzata nel settore dell'installazione e manutenzione di impianti per la trasformazione e distribuzione di energia elettrica aerei ed interrati MT e BT.

La MEG Impianti S.r.l., consapevole del ruolo svolto nell'ambito delle proprie relazioni economiche e sociali, assume l'impegno per la Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000 ponendone le basi sull'incessante ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone e il rispetto della loro dignità e libertà.

Il cittadino e la collettività, sempre più consapevoli della necessità di rispettare i valori umani fondamentali, vogliono conoscere non solamente il livello di qualità del servizio ma anche le modalità con cui viene erogato e il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

In considerazione di questi aspetti e del valore sociale dei servizi erogati, la Direzione è fermamente convinta che il proprio impegno verso la Responsabilità Sociale possa influenzare le proprie relazioni contrattuali garantendo così una progressiva diffusione dei principi/valori etici e sociali a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

In tal senso MEG Impianti Srl si è orientata al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Considerare il proprio personale come una risorsa preziosa e strategica:
garantendone quindi i diritti e supportandone lo sviluppo professionale e personale in un ambiente sano e sicuro, con l'utilizzo sempre di strutture e attrezzature più consone.
- Ritenere i propri fornitori fondamentali sia per la realizzazione della qualità dei servizi erogati sia per il raggiungimento degli obiettivi di equità sociale:
considerandoli come partners, e stimolandone la crescita sul percorso della responsabilità sociale.
- Sostenere il dialogo con le Organizzazioni Sindacali nel rispetto dei diritti e delle volontà del proprio personale; garantire un sistema trasparente di comunicazione con tutti gli interlocutori sociali che permetta un facile accesso alle informazioni sui servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta:
rendendo noti gli impegni che l'organizzazione si assume tramite l'emissione del Bilancio SA8000;
- accogliere e gestire i reclami e i suggerimenti provenienti dai singoli e da tutti i soggetti interessati:
lavorando nell'ottica del miglioramento continuo.
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale:
definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

MEG Impianti Srl per il raggiungimento dei suddetti obiettivi si assume formalmente l'impegno a:

1. Conformarsi a tutti i requisiti della Norma SA8000;
2. Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti da essa sottoscritti comprese le disposizioni, le raccomandazioni internazionali e loro interpretazioni ufficialmente emanate dagli organi deputati in materia di diritti umani (ILO - ONU);
3. Adeguare il presente documento alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze di natura etico-sociale;
4. Gli organismi di certificazione di riferimento per la Norma SA8000:2014 sono:
 - GCerti Italy – Sede Sud Italia Casoria (NA) Tel. 081-7577110 - Fax 059-5960711 - Email: segnalazioni@gcerti.it
 - SAI - New York, NY - tel (212) 684-1414 - Fax: (212) 684-1515 - Email: info@sa-intl.org
 - SAAS - New York, NY- fax: +212-684-1515 - Email: saas@saasaccreditation.org

A tale scopo sia l'organizzazione aziendale che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti in tema di responsabilità sociale:

- rispetto delle condizioni di lavoro fondamentali;
- divieto di impiego di lavoro infantile e minorile;
- divieto di impiego di lavoro forzato e obbligato;
- garanzia del diritto alla salute e alla sicurezza dei lavoratori;
- divieto di qualsiasi forma di discriminazione;
- rispetto del diritto di libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- rispetto del regolamento e conoscenza procedure disciplinari;
- garanzia del diritto ad orario di lavoro e retribuzione corretti.

La Direzione si impegna affinché la presente Politica della Responsabilità Sociale venga attuata, monitorata e sostenuta attraverso l'implementazione di un Sistema di gestione contenente le relative attività e responsabilità e venga riesaminata nell'ambito del Riesame della Direzione tenendo e comunicata ai responsabili di funzione ed al personale coinvolto, nonché a tutti i soggetti interessati dall'attività.

La Direzione garantisce la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e dei risultati conseguiti pubblicandone comunque copia in bacheca aziendale e, ove possibile, nei luoghi di lavoro rendendola disponibile alle parti interessate su loro richiesta.

Data: 22/01/2021

Firma Direzione

